

Avtalsförändringar Spårtrafiken

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur dessa påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och präglad förhandlingarna från allra första början.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

Lön

Avtalet är ett tvåårigt avtal där 4,1 procent avsätts till individuella löner under 2023 och 3,3 procent under 2024

Avtalsperiod

1 maj 2023 – 30 april 2025

Avsättningar till flexpension

Det avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension.

Övriga ändringar i avtalet är att det blir en tydlig reglering när det gäller sena schemaändringar.

Besked om förändringar ska som regel lämnas minst två veckor i förväg men arbetsgivaren får vid oförutsägbara händelser justera schema kortare tid i förväg. Arbetsgivaren ska i dessa fall försöka komma överens med berörd arbetstagare till skillnad från idag där arbetsgivaren enbart ändrar schema utifrån verksamhetens behov.

Om ändringar meddelas senare än 14 dagar före den avsedda ändringen kommer det bli svårare för arbetsgivaren enligt en särskild reglering. Modellen bygger på att överskridande av regleringen i antal minuter ska föras över till en individuell arbetstidsbank.

Arbetstidsförkortning ska även utredas i en partsgemensam arbetsgrupp med en tydlig inriktning att påbörja en arbetstidsförkortning under avtalsperioden. Frågan om ensamarbete vid framförande av resandetåg och vid olycksdrabbade arbetsuppgifter ska också hanteras i en partsgemensam arbetsgrupp

